**Основні положення програми кандидата на посаду**

**директора Інституту мовознавства ім. О.О. Потебні НАН України**

**доктора філологічних наук професора Бріцина Віктора Михайловича**

Рішення взяти участь у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Інституту мовознавства зумовлене тим, що для мене Інститут давно вже став не просто місцем роботи. Тут відбулося моє наукове становлення, тут були написані найголовніші праці, одержані високі наукові нагороди – Державна премія в галузі науки і техніки, Почесна грамота Верховної Ради України. В Інституті я набув необхідного досвіду в сфері адміністративної діяльності: вже 20 років працюю заступником директора з наукової роботи.

Та найголовнішим своїм набутком вважаю долучення до високої духовності, яка традиційно відзначала й відзначає наш колектив, яку несли наші попередники І.К. Білодід, В.М. Русанівський, А.П. Непокупний, Л.С. Паламарчук, Г.П. Їжакевич та інші. Їхні високі моральні риси я намагався наслідувати на посаді заступника директора. Етичний компонент, на мою думку, вкрай важливий складник і для розв’язання дуже непростих проблем, які постали сьогодні перед Національною академією наук і, відповідно, перед Інститутом мовознавства.

Сутність стратегії і конкретних завдань з розвитку академічного інституту має випливати з аналізу його діяльності, здобутків і невикористаних резервів, з оцінки стану фінансування установи, а також, що дуже важливо, з вивчення можливостей використання для розвитку інституту нормативно-правової бази, що стосується науки, рішень Президії НАН України.

Коротко зазначені складники, що впливають на стратегію розвитку Інституту мовознавства, можна описати таким чином.

Інститут є провідною мовознавчою установою країни. З його діяльністю пов’язано створення найважливіших лінгвістичних праць і словників, які сприяли процесам унормування української літературної мови, зумовили перетворення її на одну з найрозвинутіших мов світу, у державну мову України. Інститут вирізняє актуальна наукова тематика, надзвичайно кваліфікований склад, вражаюча продуктивність праці (упродовж останніх років на кожного наукового співробітника в середньому припадає 5 друкованих аркушів виданих праць). Звідси – високий науковий і громадський авторитет установи.

Стан бюджетного фінансування Інституту незадовільний. Установа має незначні позабюджетні джерела фінансування, переважно від договорів оренди.

В останні роки спостерігаємо динамічні зміни в законодавстві щодо розвитку науки й освіти в Україні. Поки що вони позначилися здебільшого на організації роботи аспірантури й докторантури. Президія НАН України прийняла низку рішень, реалізація яких в Інституті мовознавства може позитивно вплинути на розвиток нашої установи. На стадії обговорення перебувають проекти закону про мовну політику в Україні, деякі з них містять пункти, що реалізують доробок Інституту – маю на увазі стандарти оцінювання знання української мови. Тому бачу реальну можливість, наприклад, взяти участь у роботі Центру української мови, створення якого передбачене проектом закону № 5670 від 19.01. 2017 р. (Стаття 45).

Центральним аспектом пропонованої стратегії розвитку Інституту є питання **кадрів**.

Переконаний, що в умовах недостатнього фінансування найважливішим завданням керівництва Інституту має бути пошук шляхів для збереження колективу. Виконання цього неможливе без підтримки належного морального клімату, без уважного ставлення до кожного співробітника. А отже, **створення умов для розкриття творчого потенціалу науковців розглядаю як пріоритет роботи дирекції.**

Інститут мовознавства посідає в НАН Україні провідні позиції за питомою вагою фахівців найвищої кваліфікації. Їх потрібно зберегти. Водночас варто продовжувати справедливе обстоювання позицій Інституту щодо збільшення фінансування. Цього вимагає велика питома вага фахівців найвищої кваліфікації. Адже система розподілу коштів в НАН України за кількістю штатних одиниць апріорі поставила інститути, подібні до нашого, у гірші фінансові умови.

Кадрова діяльність передбачає виконання трьох ключових завдань:

1. **Стратегія захисту висококваліфікованих кадрів старшого покоління**.
2. **Допомога співробітникам середнього покоління** в їхній роботі над докторськими дисертаціями. Потрібно ширше враховувати в плануванні наукові інтереси співробітників, збільшити в робочих планах питому вагу індивідуальних монографій. Це особливо актуально в умовах скорочення терміну докторантури до двох років. Варто також ширше використовувати можливості видавничого проекту Президії НАН України «Наукова книга. Молоді вчені».
3. Уважаю за необхідне **посилити увагу до процесів добору талановитої молоді** і підготовки її через аспірантуру. Вступники повинні мати не тільки належні знання, але й відповідати потребам відділу у фахівцях конкретного наукового спрямування. Теми кандидатських дисертацій повинні бути складниками виконуваних в Інституті досліджень. Тільки за такого підходу молодий спеціаліст може природно ввійти до наукового осередку відділу.

Потребує удосконалення й система підготовки молодих фахівців через аспірантуру. Інститут мовознавства одержав ліцензію на цю діяльність, що є беззаперечним досягненням установи. Однак читання лекцій і проведення інших типів занять здійснюється фактично на громадських засадах, навчальну роботу доводиться проводити в кращому випадку лише з п’ятьма аспірантами. Уважаю, що вихід з цієї ситуації лежить у збільшенні ліцензійних обсягів набору аспірантів на контрактній основі. Це б дало необхідні кошти для проведення освітньої діяльності.

**Науково-дослідна робота.** Аналіз наукової тематики, яку розробляє Інститут, засвідчує її збалансованість: у планах є як традиційні, так і новітні напрями, які мають важливе прикладне значення.

Уважаю за необхідне й надалі підтримувати ініціативу відділів щодо наукового планування, зберігати вивірені часом підходи до апробації тем на засіданнях Ученої ради.

Потрібно й надалі активно розвивати в Інституті славістику, розширювати порівняльно-історичні дослідження. Буду підтримувати проведення конференцій, присвячених науковій творчості видатних славістів, а також започатковану серію збірників за матеріалами цих конференцій.

Окремо хочу відзначити необхідність активізації роботи з висвітлення наукової спадщини О.О. Потебні. Це буде не тільки даниною пам’яті нашого патрона, але й посилить наукові зв’язки із відомими світовими лінгвістичними центрами. Адже у світовій лінгвістиці сьогодні спостерігаємо посилений інтерес до праць О.О. Потебні – у його ідеях представлено теоретичні засади багатьох сучасних напрямів опису мови. В умовах недостатності бюджетного фінансування виконання спільних міжнародних проектів виглядає надзвичайно привабливим.

Уважаю за обов’язок приділяти першочергову увагу завершенню роботи над «Етимологічним словником української мови».

Буду підтримувати відкриття тем прикладного спрямування, які відповідатимуть нагальним запитам нашого суспільства.

Буду прагнути зберегти наукові мікроколективи Інституту, уважаю за можливе створення нових секторів і робочих груп.

**Координація і співпраця.**

**Міжнародна співпраця**. Інститут мовознавства має широку географію міжнародних контактів, переважно в галузі славістики, його співробітники беруть активну участь у роботі комісій Міжнародного комітету славістів.

Хоча брак фінансування негативно позначився на міжнародних контактах, вони не переривалися. Більше того, у 2016 році Інститут мовознавства увійшов до складу Міжнародного комітету лінгвістів і зараз, разом з іншими академічними інститутами, зокрема Інститутом сходознавства НАН України, веде перемовини з Комітетом щодо проведення в 2018 році в Україні міжнародної конференції, присвяченої загроженим мовам.

Зовсім недавно дирекція Інституту мовознавства, разом з іншими академічними інститутами, вийшла на підписання угоди про наукове співробітництво з Академією івриту.

Уважаю за необхідне й надалі розвивати наукову співпрацю, наповнювати її конкретними проектами. Це дієвий спосіб реального перебування в світовому науковому процесі й водночас шлях до часткового подолання фінансової скрути.

Дирекція буде вітати й усіляко підтримувати участь співробітників у наукових проектах за міжнародними грантами.

**Виконання завдань вищих державних органів, співпраця з державними органами з питань розвитку української мови.** Інститут мовознавства має давні міцні традиції, пов’язані з виконанням відповідальних завдань з боку Верховної Ради України і Кабінету Міністрів України. Цю роботу будемо виконувати й надалі.

Однак вважаю за необхідне в деяких випадках порушувати питання про створення в Інституті робочих груп, які б мали позабюджетне фінансування, або ж включати співробітників Інституту до робочих органів, створюваних Верховною Радою, Кабінетом Міністрів, іншими органами державної влади. Прикладом взаємодії Інституту з Верховною Радою є робота з підготовки на доручення Комітету з науки й освіти стандарту оцінки знання української мови. Поява в одному з проектів Закону про мови Центру української мови – це практична реалізація зазначеної роботи. І цілком логічною буде участь у роботі Центру співробітників Інституту, особливо тих, хто долучився до розроблення стандарту.

**Співпраця з вищими навчальними закладами.** Інститут активно співпрацює з вищими навчальними закладами через систему двосторонніх угод, а також через координаційну роботу Наукової ради «Закономірності розвитку мов і практика мовної діяльності».

Уважаю за необхідне продовжити цю роботу, наповнити її конкретним змістом через виконання спільних наукових тем.

Першочерговою й навіть терміновою справою вважаю реалізацію пропозиції Інституту стосовно створюваного в структурі Академії Київського академічного університету подвійного підпорядкування — НАН України та МОН України. Інститут минулого року виступив з ініціативою стати засновником філологічного факультету. Наприкінці грудня 2016 року було прийнято рішення Кабінету Міністрів України про створення такого дослідницького університету. Утім у цьому новоствореному університеті ще немає такої структурної одиниці, як факультет (інститут) із підготовки магістрів та докторів філософії в галузі філології. Думаю, що співробітники Інституту мовознавства змогли б забезпечити роботу кафедр загального мовознавства, іноземних мов, славістики.

**Видавнича діяльність**. Буду забезпечувати збереження форм публікації результатів науково-дослідної роботи, а також шукатиму нові можливості для друку мовознавчих праць, зокрема залученням фінансової підтримки з боку різноманітних фондів, фізичних осіб.

Дирекція підтримуватиме й заохочуватиме співробітників, що ведуть і розвивають сайт Інституту мовознавства, оскільки ця робота не тільки популяризує наукові досягнення установи, а й сприяє поширенню мовних знань. Без перебільшення можна стверджувати, що наш сайт – один з найкращих в НАН України. Маю певні пропозиції щодо його розвитку й популяризації.

Дирекції терміново потрібно розпочати роботу з оновлення комп’ютерної техніки.

Усвідомлюю всю складність роботи в сучасних умовах, але вірю в успіх, оскільки сподіваюся на підтримку колективу. Буду постійно звіряти свої рішення з думкою вченої ради, профспілкового комітету, із вдячністю дослухатимусь до порад багаторічного керівника й організатора наукової діяльності Інституту академіка В. Г. Скляренка. Буду прагнути зрозуміти кожного члена нашого колективу.